



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

(พ.ศ. 2566 – 2570)



คำนำ

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) แยกตาม 4 มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน 45 โครงการ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน 11 โครงการ

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน 18 โครงการ

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน 8 โครงการ

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 8 โครงการ

ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า **“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”**

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
พฤษภาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ 1 บทนำ	1 - 14
1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
2. หลักการและเหตุผล	
3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
4. เป้าหมาย	
5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	15 - 23
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ แยกตาม 4 มิติ	
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	24 - 100

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในปัจจุบัน การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงพอหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้



๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหา ช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่อง คนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริต เป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การ ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วย ลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของ องค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมิน ความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะ ช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีการทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือ หากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่ น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยง มาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้ เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำซึ่งไม่ใช่ การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการป้องกัน ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของ รัฐไม่ให้ทำการทุจริต



๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

๑. ความเสี่ยง

ตารางที่ ๑: ระบุความเสี่ยง (Known Factor และ Unknown Factor)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Known Factor	Unknown Factor
๑	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว		
	- เจ้าหน้าที่นำวัสดุอุปกรณ์/ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว/ประโยชน์ของพวกเขา - บุคคลภายนอกนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์	✓	
๒	การเรียกรับหรือประโยชน์ตอบแทนในการขออนุมัติ/อนุญาต		
	- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องรอบขั้นตอนการปฏิบัติอยู่ที่เจ้าหน้าที่คนเดียว - ไม่มีการรายงานการปฏิบัติงานตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา		✓

จากคำอธิบาย : รายละเอียดความเสี่ยงการทุจริต เช่น รูปแบบ พฤติการณ์การทุจริตที่มีความเสี่ยงการทุจริตเท่านั้น (อธิบาย ให้ละเอียด ชัดเจนมากที่สุด)

- ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูง มีประวัติอยู่แล้ว ให้ใส่เครื่องหมายในช่อง Known Factor
- ความเสี่ยงที่ไม่เคยเกิดหรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด ให้ใส่เครื่องหมายในช่อง Unknown Factor



๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ตารางที่ ๒: แสดงสถานะความเสี่ยง(แยกตามรายสีไฟจราจร)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๑	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว				
	- เจ้าหน้าที่นำวัสดุอุปกรณ์/ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว/ประโยชน์ของพวกพ้อง - บุคคลภายนอกนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์		✓		
๒	การเรียกรับหรือประโยชน์ตอบแทนในการขออนุมัติ/อนุญาต				
	- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องรอบขั้นตอนการปฏิบัติอยู่ที่เจ้าหน้าที่คนเดียว - ไม่มีการรายงานการปฏิบัติงานตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา		✓		

คำอธิบาย : ให้นำข้อมูลจากตารางที่ ๑ มาวิเคราะห์แสดงสถานะความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต แยกตามรายสีไฟจราจร

- ความหมายของสถานะความเสี่ยงตามสีไฟจราจร

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถใช้อำนาจรอบคอบระมัดระวัง ในระหว่างปฏิบัติงานตามปกติควบคุมดูแลได้
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคนหลายหน่วยงานภายในองค์กรมีหลายขั้นตอน ยากต่อการควบคุม หรือไม่มี อำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับ บุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จัก ไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับ ติดตามได้ อย่างใกล้ชิด หรือ อย่างสม่ำเสมอ



๓. ระดับความเสี่ยง

ตารางที่ ๓ : เมทริกส์ระดับความเสี่ยง ๒ มิติ (Risk Level matrix)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความจำเป็น ของการเฝ้าระวัง ๓ ๒ ๑	ระดับความรุนแรง ของผลกระทบ ๓ ๒ ๑	ค่าความเสี่ยง รวมจำเป็น * รุนแรง
๑	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว			
	- เจ้าหน้าที่นำวัสดุอุปกรณ์/ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว/ประโยชน์ของพวกพ้อง - บุคคลภายนอกนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์	๒	๒	๔
๒	การเรียกรับหรือประโยชน์ตอบแทนใน การขออนุมัติ/อนุญาตฯ			
	- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องรอบขั้นตอน การปฏิบัติอยู่ที่เจ้าหน้าที่คนเดียว - ไม่มีการรายงานการปฏิบัติงานตามลำดับขั้นการบังคับบัญชา	๒	๒	๔

คำอธิบาย : ให้นำโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริตที่มีสถานะความเสี่ยงระดับสูง-สูงมากที่เป็นสีส้มและสีแดง (จากตารางที่ ๒) มาหาค่าความเสี่ยงรวมโดยนำระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวังที่มีค่า ๑-๓ คูณด้วยระดับความรุนแรงของผลกระทบที่มีค่า ๑ - ๓ เช่นกัน

- **ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง มีแนวทางในการพิจารณาดังนี้**

- ถ้าเป็นกิจกรรมหรือขั้นตอนหลักที่สำคัญของกระบวนการนั้นๆแสดงว่าเป็น MUST หมายถึงมีความจำเป็น สูงในการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตที่ต้องทำการป้องกันไม่ดำเนินการไม่ได้ (ค่า MUST อยู่ในระดับ ๓ หรือ ๒)
- ถ้าเป็นกิจกรรมหรือขั้นตอนรองของกระบวนการนั้นๆแสดงว่าเป็น SHOULD หมายถึงมีความจำเป็นต่ำ ในการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตค่า (SHOULDอยู่ในระดับ ๑ เท่านั้น)

- **ระดับความรุนแรงของผลกระทบ มีแนวทางในการพิจารณาดังนี้**

* หากกิจกรรมหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน นั้น

- เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (STAKEHOLDER) รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแล พันธมิตร ภาครัฐ เครือข่าย หรือมีผลกระทบทางการเงิน รายได้ลด รายจ่ายเพิ่ม (Financial) หรือมีผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ กลุ่มเป้าหมาย (Customer/User) ค่าความรุนแรงอยู่ในระดับ ๒ หรือ ๓
- มีผลกระทบต่อกระบวนการภายใน (InternalProcess) หรือการเรียนรู้ องค์กรความรู้ (Learning & Growth) ค่าความรุนแรงอยู่ในระดับ ๑ หรือ ๒



๔. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง

ตารางที่ ๔:การประเมินความเสี่ยงสูง

โอกาส/ความเสี่ยง	คุณภาพการจัดการ	ค่าประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต		
		ต่ำ	ปานกลาง	สูง
การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว				
- เจ้าหน้าที่นำวัสดุอุปกรณ์/ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว/ประโยชน์ของพวกเขา - บุคคลภายนอกนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์	พอใช้	✓		
การเรียกรับหรือประโยชน์ตอบแทนในการขออนุมัติ/อนุญาต				
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องรอบขั้นตอน การปฏิบัติอยู่ที่เจ้าหน้าที่คนเดียว - ไม่มีการรายงานการปฏิบัติงานตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา	พอใช้	✓		

คำอธิบาย : ให้นำค่าความเสี่ยงรวม (จากตารางที่ ๓) มาทำการประเมินการควบคุมการทุจริตว่ามีระดับการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตอยู่ในระดับใด เมื่อเทียบกับคุณภาพการจัดการ ๓ ระดับ ดังนี้

- ดี หมายถึง จัดการได้ทันทีทุกครั้งที่เกิดความเสี่ยง ไม่กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงานองค์กร ไม่มีผลเสียทางการเงินไม่มีรายจ่ายเพิ่ม
- พอใช้ หมายถึง จัดการได้โดยส่วนใหญ่ มีบางครั้งยังจัดการไม่ได้กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบ ผลงานองค์กรแต่ยอมรับได้และเข้าใจ
- อ่อน หมายถึง จัดการไม่ได้หรือได้เพียงเล็กน้อย การจัดการเพิ่มเกิดรายจ่าย มีผลกระทบถึง ผู้ใช้บริการ ผู้รับมอบผลงาน ปล่อยยอมรับไม่ได้ไม่มีความเข้าใจ



๕. แผนบริหารความเสี่ยง

ตารางที่ ๕ : แผนบริหารความเสี่ยง

การใช้งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร

ที่	รูปแบบ / พฤติการณ์ความเสี่ยงความทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
๑	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	<u>แผนบริหารความเสี่ยง</u> ๑. พัฒนาระบบทรัพย์สินของราชการ ๒. สร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๓. ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักการใช้ทรัพย์สินของราชการแก่พนักงาน ๔. ควบคุมตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินอย่างเคร่งครัด
๒	การเรียกรับหรือประโยชน์ตอบแทนในการขออนุมัติ/อนุญาตฯ	<u>แผนบริหารความเสี่ยง</u> ๑. ให้ความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมายแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดและกำชับให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานอย่างละเอียดและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ๔. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ยึดมั่นจริยธรรมในการดำรงตน เพื่อสร้างศรัทธาและความไว้วางใจในการปฏิบัติราชการ



๖. การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง

ตารางที่ ๖ : การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง

ตารางการจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง

ที่	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	สถานะความเสี่ยง		
			เขียว	เหลือง	แดง
๑	๑. พัฒนาระบบทรัพย์สินราชการ ๒. สร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๓. ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักการใช้ทรัพย์สินของราชการแก่พนักงาน ๔. ควบคุมตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินอย่างเคร่งครัด	๑. มีที่เก็บพัสดุไม่เพียงพอ ๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. ขาดความระมัดระวังควบคุมตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน	✓		
๒	๑. ให้ความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมายแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดและกำชับให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานอย่างละเอียดและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ๔. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ยึดมั่นจริยธรรมในการดำรงตน เพื่อสร้างศรัทธาและความไว้วางใจในการปฏิบัติราชการ	๑. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดและไม่ระมัดระวังกำชับให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นการอนุมัติอนุญาต ไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ		✓	

เพื่อติดตามการเฝ้าระวัง เป็นการประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในกิจกรรมตามแผนบริหารความเสี่ยงของขั้นตอนที่ ๕ ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นการสร้างตะแกรงดัก เพื่อเป็นการยืนยันผลการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาให้ มีประสิทธิภาพมากขึ้นเพียงใด โดยการแยกสถานะของการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตต่อไป ออกเป็น ๓ สี ได้แก่ สีเขียว สีเหลือง สีแดง ดังนี้

สถานะสีเขียว

(ยังไม่เกิดการเฝ้าระวังต่อเนื่อง)

: ไม่เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยง ยังไม่ต้องทำกิจกรรมเพิ่ม

สถานะสีเหลือง

(เกิดขึ้นแล้วแต่ยอมรับได้)

: เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยงแต่แก้ไขได้ทันที่ตามมาตรการ/นโยบาย/โครงการ/กิจกรรมที่เตรียมไว้ในแผนใช้ได้ผล ความเสี่ยงการทุจริตลดลง ระดับความรุนแรงน้อยกว่าระดับ ๓

สถานะสีแดง

(เกินกว่าการยอมรับ)

: เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายแก้ไขไม่ได้ควรมีมาตรการ/นโยบาย/โครงการ/กิจกรรมเพิ่มขึ้น แผนใช้ไม่ได้ผล ความเสี่ยงการทุจริตลดลง ระดับความรุนแรง น้อยกว่าระดับ ๓



๗. จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง

ตารางจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต	สถานะความเสี่ยง		
		เขียว	เหลือง	แดง
๑. มีที่เก็บพัสดุไม่เพียงพอ ๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. ขาดความระมัดระวังควบคุมตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน	๑. พัฒนาระบบทรัพย์สินราชการ ๒. สร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๓. ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักการใช้ทรัพย์สินของราชการแก่พนักงานควบคุมตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินอย่างเคร่งครัด	✓		
๑. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดและไม่ระมัดระวังกำกับให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นการอนุมัติอนุญาต ไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ	๑. ให้ความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมายแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดและกำกับให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานอย่างละเอียดและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ๓. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ยึดมั่นจริยธรรมในการดำรงตน เพื่อสร้างศรัทธาและความไว้วางใจในการปฏิบัติราชการ		✓	



๓. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง เนื่องจากวิวัฒนาการของการทุจริตที่มีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มีการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมากส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศในทุกมิติ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง

ทั้งนี้ ถึงแม้ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างบูรณาการแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ กำหนดเป้าหมายไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

(๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการปลูกฝังวิถีคิดใน กลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป "คนรุ่นใหม่" ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคต และการปรับ "ระบบ" โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้าน การทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท่าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ภาครัฐ

(๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและ มีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการ ดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลกประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการ ขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่า มุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ



ทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการ บริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๔. กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ต่างมีข้อบัญญัติไว้อย่างชัดเจน คือ ให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสามประเภทดังกล่าวปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ "ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน" ในท้องถิ่น หากพิจารณาถึงสิ่งที่มีส่วนจูงใจให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ ประกอบด้วย

๒ ปัจจัยหลัก คือ

๑) ปัจจัยภายใน เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึกและตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีผลประโยชน์มากมายขนาดไหน ก็ไม่อาจจูงใจให้ตัดสินใจผิดพลาดใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ตัวเอง แต่ในทางตรงข้าม หากจิตสำนึกและความตระหนักไม่มั่นคง มีปัญหาและประจวบเหมาะจะมีปัจจัยภายนอกที่จะกล่าวต่อไป จะยังมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่ไม่ชอบไม่ถูกต้อง

๒) ปัจจัยภายนอก คือประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเลื่องชื่อการทำให้ถูกลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้องกับคนที่มีความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักเท่านั้น เพราะตามประมวลกฎหมายอาญา คำว่า "โดยทุจริต" มีความหมายเดียวกันกับคำว่า "การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น" จึงไม่ใช่วิสัยของคนทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยนัยนี้ การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนรวมถึงบุคคลอื่นจะเป็นปัจจัยอีกประการหนึ่ง ที่เป็นเหตุชักนำให้คนของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบ

ส่วน "ประโยชน์" ตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ อาจปรากฏตัวอยู่ในรูปแบบที่เป็น "ทรัพย์สิน" ซึ่งเป็นได้ทั้งสิ่งที่มีรูปร่างและไม่มีรูปร่าง แต่ต้องเป็นสิ่งที่มิราคาและอาจถือเอามาเป็นของตนเองได้

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มี ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการ จัดทำแผนต่าง ๆ



ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศ พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" เพื่อ ความสุขของคนไทยทุกคน

ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ได้กำหนดเป้าหมายว่า "ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ" โดยกำหนด ว่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ต้องอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน โดยแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ไว้ดังนี้

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

๑) เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

๒) ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบร้อยละ ๘๐

๓) หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๙๐ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๒. จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ดังนี้

๑) จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๘๐

๒) จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน ได้แก่

- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ ๘๐

- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ ๘๐

๓) จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ร้อยละ ๙๐

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้พิจารณากำหนดให้มีกรอบการจัดทำ "แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี แนวทางในการนำไปปฏิบัติ โดยพิจารณาจากปัจจัยจูงใจภายในและภายนอก และให้ความสำคัญกับความ สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นหลักสำคัญในการ พัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ สอดคล้องกับ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อีกด้วย เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายดังกล่าวข้างต้น

แบ่งเป็น ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๕. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน
- ๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็งและลดการทุจริต

๖. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน
- ๖) คติทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมลดลง ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
- ๗) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐



๗. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมือง ที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๑.การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ และการประพฤติตน ตามประมวลจริยธรรม (๑) มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร และข้าราชการของเทศบาล นาโพธิ์พัฒนา (๒) กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่ คณะกรรมการชุมชน (๓) โครงการบุคลากร ต้นแบบด้าน “บริการเป็นเลิศ”	-	-	-	-	-	-		
		๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการยึด มั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน (๑) โครงการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา	-	-	-	-	-	-		
		๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตและการต่อต้านการ ทุจริต (๑) มาตรการส่งเสริม การบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการ ทุจริต (๒) โครงการเสริมสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	-		



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการ รักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม (๑) โครงการปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการ ปฏิบัติตามตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง (๑) โครงการส่งเสริมการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต และการ ต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในและภายนอกองค์กร	- ๑๐๐,๐๐๐ -	- ๑๐๐,๐๐๐ -	- ๑๐๐,๐๐๐ -	- ๑๐๐,๐๐๐ -	- ๑๐๐,๐๐๐ -	- ๑๐๐,๐๐๐ -	
	๑.๓ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต และการ ต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน ทางสังคมให้เด็กและเยาวชน เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักให้มีจิต สาธารณะและรับผิดชอบต่อ ส่วนรวม (๑) โครงการส่งเสริม กิจกรรมสภาเด็กและ เยาวชนตำบล ทำดีเพื่อ สังคม	๑๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๒ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๘ โครงการ	๑๘๕,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐	๑๘๕,๐๐๐	

มิติที่ ๒ – การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน (๑) มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	-	-	-	-	-	-	
		๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	
		๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๑) มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ	-	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒.๒.๑ การแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร (๑) กิจกรรมประกาศเจตนางานต่อการทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๑) มาตรการ NO Gift Policy	-	-	-	-	-	-	
		(๒) มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	-	-	-	-	-	-	
		(๓) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	
		(๔) กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	-	-	
		(๕) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	-	-	-	-	-	-	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๖) มาตรการการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง (๗) กิจกรรมการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี (๘) กิจกรรมประเมินความ พึงพอใจของประชาชนที่มี ต่อการให้บริการของ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ๒.๒.๓ การจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต (๑) กิจกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกันการ ทุจริต	-	-	-	-	-	-	
		(๑) กิจกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกันการ ทุจริต	-	-	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการลด การใช้ดุลยพินิจใน การปฏิบัติงาน	๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลง ระหว่างบุคลากรในองค์กร ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ ดุลยพินิจด้วยความสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล (๑) มาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ (๒) กิจกรรมการจัดทำ ข้อตกลงในการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบล นาโพธิ์พัฒนา ๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติ งานและระยะเวลาการ ดำเนิน การเกี่ยวกับการ บริการประชาชนราย ละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละ ขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ ทำการและในระบบ เครือข่ายสารสนเทศของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) มาตรการจัดทำคู่มือ สำหรับประชาชนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (๒) มาตรการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา	-	-	-	-	-	-	
		(๑) มาตรการจัดทำคู่มือ สำหรับประชาชนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	
		(๒) มาตรการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา	-	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อชุมชนและประชาชน (๑) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายงานของเทศบาล ตำบลนาโพธิ์พัฒนา	-	-	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๑๑ มาตรการ ๗ กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	



มิติที่ ๓ – การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมบริหารกิจการ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนพัฒนาการ จัดทำงบประมาณ (๑) โครงการจัดเวที ประชาคม เพื่อการจัดทำ แผนและส่งเสริมการ มีส่วน ร่วมของประชาชน	-	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๒ การมีส่วนร่วม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินงาน (๑) กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา	-	-	-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็นการรับ และตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการ ตาม อำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นโดย เฉพาะการดำเนินการ ที่จะมีผลกระทบต่อความ เป็นอยู่ และสุขอนามัยของ ประชาชนในท้องถิ่น (๑) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ เสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	
		๓.๒.๒ มีระบบและช่องทาง ให้ประชาชนในท้องถิ่น สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย (๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย	-	-	-	-	-	-	
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้ง เป็นลายลักษณ์อักษรให้ ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ได้ทราบถึงการรับเรื่อง ระยะเวลาและผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ (๑) มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	-	-	
		๓.๓ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชนและ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	-	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่าย ภาคประชาชน/องค์กร ชุมชน ในการป้องกัน ตรวจสอบและ ต่อต้านการ ทุจริต (๑) กิจกรรมส่งเสริมชุมชน เฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-	-	-	-	
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ



		มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	เหตุ
		๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่าย ภาคประชาชนมีการดำเนิน การเฝ้าระวังการทุจริต (๑) กิจกรรมบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	-	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
มิติที่ ๓	รวม	๓ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๒ โครงการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	



มิตินี้ ๔ – การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน (๑) กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ	-	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๑) มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา	-	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (๑) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
		(๒) กิจกรรมแต่งตั้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นร่วมเป็นคณะกรรมการแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา	-	-	-	-	-	-	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ มาตรการ จัดการเรื่องร้อง เรียนการทุจริต	๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ ชอบของเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์ พัฒนา ๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและ ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน (๑) มาตรการจัดให้มี ระบบและช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของเทศบาลตำบลนา โพธิ์พัฒนา	-	-	-	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๓ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๑ โครงการ	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	



ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและข้าราชการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ,ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๓ โดยกำหนดกลไกและระบบการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นความผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและข้าราชการเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน



๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อ ประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๔. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๕. วิธีดำเนินการ

๑) เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของ หน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา



๒. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาให้ความสำคัญในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ทั้งนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น โดยส่งเสริมให้มีคณะกรรมการชุมชน เข้ามาเป็นตัวแทนของประชาชนในชุมชนต่างๆ ทำหน้าที่ในการประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ เนื่องจากคณะกรรมการชุมชนที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละชุมชน ต้องใช้เวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ดังนั้น เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการชุมชนมาด้วยดี จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๒) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการชุมชนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์และแบบอย่างที่ดีต่อสังคมให้มีขวัญและกำลังใจ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ๑๒ คน พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการชุมชนที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- ๒) จัดทำประกาศเกียรติคุณ เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางช่องทางต่างๆ
- ๓) จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนในการประชุมเวทีชาวบ้าน
- ๔) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส ๑ – ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) มีคณะกรรมการชุมชนต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น
- ๒) ประชาชนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขวัญกำลังใจ และมีจิตสำนึกบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น



๓. ชื่อโครงการ : โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน “บริการเป็นเลิศ”

๑. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและการกิจการที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชน ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง ซึ่งภารกิจที่สำคัญคือการบริการประชาชนตาม ภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี จิตในการให้บริการ และให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะก่อให้เกิดความพึงพอใจในการให้บริการของ ประชาชนผู้รับบริการ หากองค์กรมีการยกย่อง ชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ให้บริการประชาชน ด้วยจิตบริการ บริการด้วยความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ผู้ให้บริการให้บริการประชาชนด้วยจิต บริการต่อไป เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความ พึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงาน บุคลากร ผู้ให้บริการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ จึงได้จัดทำโครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน“บริการเป็นเลิศ”

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านบริการยอดเยี่ยม และเป็นต้นแบบให้แก่บุคลากรคนอื่นๆ ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ เท่าเทียมกัน และเป็นธรรม
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ
- ๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนใน ท้องถิ่น
- ๔) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นใน องค์กร

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จำนวน ๓๘ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
- ๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ ทราบ

๔) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ โดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่ กำหนด โดยนำผลประเมินความพึงพอใจในการให้บริการจากประชาชนมาเป็นเกณฑ์ในการตัดสินร่วมด้วย



๖) ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
 ๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ
 ๘) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและ
 สาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมาย
 ข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีพนักงานต้นแบบด้นบริการประชาชนยอดเยี่ยม เป็นธรรม

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของ
 เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง



๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานส่วนตำบล เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

“หลักธรรมาภิบาล” หรือเรียกอีกอย่างหนึ่งว่า หลักเกณฑ์ในการในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็น หลักเกณฑ์ที่สำคัญในการจัดระเบียบให้ภาครัฐได้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดระเบียบให้สังคมของ ประเทศทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนสามารถดำรงอยู่ด้วยกันอย่างสงบสุข และตั้งอยู่ในความถูกต้อง เป็นธรรม ตามหลักพื้นฐานที่สำคัญ ๖ ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความ มีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า อีกทั้งในปัจจุบันยังมี สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมี ผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำ ดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจน ไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้อง คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ตนเองหรือพวกพ้อง หรือที่เรียกกันว่า ๓๐ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ซึ่งในแต่ละปีงบประมาณ หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดย กำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาจึงได้จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดกิจกรรมรณรงค์ ให้ พนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นได้ในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมประจำเดือนของ ผู้บริหาร เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการ,พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
- ๓) เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ต่อไป



๓. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป
ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดประชุมประจำเดือน ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและให้ความรู้เรื่อง
ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) เผยแพร่ความรู้ เรื่อง การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์
ทับซ้อน ทางช่องทางเผยแพร่ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่มีงบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) พนักงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) มีคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๓) มีการเผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาแก่สาธารณชน โดย
เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา และจัดไว้ให้ประชาชนเข้าดูได้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

ผลลัพธ์

ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา และพนักงานจ้างมีความเข้าใจในหลักธรรมาภิ
บาลและมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส



๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจังในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตามสำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) การนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงาน หรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทางหรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กร สามารถปฏิบัติเพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงได้จัดกิจกรรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น



๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
- ๒) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
- ๓) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
- ๔) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เป้าหมาย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๔. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
๕. วิธีการดำเนินการ
 - ๑) จัดทำมาตรการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ๒) เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต บนช่องทางเผยแพร่ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา อย่างน้อย ๓ ช่องทาง
 ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
 ๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ ไม่ใช้งบประมาณ
 ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
 ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์
 - ๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานขององค์การบริหารนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลสามารถนำมาตรการไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้



๒. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการ สร้างวัฒนธรรม สุจริตส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาจึงได้กำหนดดำเนินโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้นเพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต สอดส่อง เฝ้าระวังไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริตร่วมกันต่อต้านการทุจริตอันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปลอดทุจริตในที่สุด

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

๒) เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ พนักงานจ้าง เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการ/กิจกรรมและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ
- ๒) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางในการเผยแพร่ข้อมูล
- ๓) รวบรวมและเรียบเรียงข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต
- ๔) นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นสื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามรูปแบบที่กำหนด (เช่น แผ่นพับ จดหมายข่าว ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น)
- ๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้ รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามแนวทางและช่องทางที่กำหนด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่องขึ้นไป
- ๒) คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต



๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ และทำความสะอาดชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันปัญหาสิ่งแวดล้อมเกิดจากปัจจัยหลายๆ อย่างไม่ว่าจะเป็นเรื่องขอความสะอาด เรื่องมลพิษด้านต่างๆ ซึ่งเรื่องของการรักษาความสะอาด เป็นงานและหน้าที่อย่างหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องรับผิดชอบในพื้นที่ ดูแลรักษา อำนวยความสะดวก ไม่ให้พื้นที่สกปรก มีภูมิทัศน์สะอาดน่ามอง สมกับเป็นเมืองน่าอยู่ เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้นจึงจำเป็นต้องทำให้บ้านเมืองมีสภาพแวดล้อมที่สะอาด สังคมสงบและปลอดภัย เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคม บนพื้นฐานวิถีชีวิตและชุมชนเข้มแข็ง ซึ่งเป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาของทุกๆ ด้านจากทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันพัฒนารักษาความสะอาดพื้นที่ของตนเองอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ตลอดจนต้องสร้าง กระบวนการเรียนรู้ในสังคมให้เกิดจิตสำนึก และปลูกฝังวินัยให้แก่เยาวชน เพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ให้เป็นเมืองสะอาดและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ และทำความสะอาดชุมชน (Big Cleaning Day) จึงเกิดขึ้นเพื่อเป็นการร่วมแรงร่วมใจของคนในท้องถิ่น ในการทำความสะอาดบ้านเมืองให้มีความสะอาดเรียบร้อย อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อรักษาความสะอาดเรียบร้อยในชุมชน
- ๒) เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชน เสริมสร้างวินัยการรักสะอาด
- ๓) เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นเมืองสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยเอื้อต่อการอยู่อาศัย และการดำรงชีพที่ดีของประชากร
- ๔) เพื่อให้ผู้นำชุมชนและชาวบ้าน ได้ปรับปรุงภูมิทัศน์ ถนน ในความรับผิดชอบและสิ่งสาธารณประโยชน์ เช่น ศาลากลางบ้าน แหล่งน้ำ หรือสิ่งปลูกสร้างอื่น ให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความสะอาด สวยงาม

๓. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ ทำความสะอาดพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ร่วมกันประมาณ ๑๐๐ คน โดยมี ผู้บริหารเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาร่วมกับประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

เป้าหมายเชิงคุณภาพ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดหมู่บ้าน และสิ่งสาธารณประโยชน์มากขึ้น



๔. พื้นที่ดำเนินการ เขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ๑๐ หมู่บ้าน และสำนักงานเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๕. วิธีดำเนินการ จัดทีมพลังประชาชนแบ่งพื้นที่การทำความสะอาดทั่ว (แยกชุมชน) โดยมีการเก็บ กวาด ทำความสะอาด ตัดหญ้าริมทาง เป็นต้น

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลลัพธ์/ผลผลิต

๑) เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม ทำให้คุณภาพชีวิตการทำงานดีขึ้น

๒) สภาพแวดล้อมของหมู่บ้าน มีความสะอาด สวยงาม น่าอยู่ น่านอน

๓) พื้นที่ในตำบลสีและตำบลปากแพรก มีความสะอาดเรียบร้อยมากยิ่งขึ้น

๔) ประชาชนมีความตื่นตัวในการดูแลรักษาความสะอาดในพื้นที่

๕) ทุกภาคส่วนร่วมกันทำให้ตำบลสีและตำบลปากแพรกเป็นเมืองสะอาด มีความปลอดภัยร่มรื่น และน่าอยู่ เข้าสู่สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง(ฝึกอาชีพเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีในชุมชน)

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันความก้าวหน้าทางด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปได้ปรับตัวสูง ประชาชนทั่วไปจึงต้องแบกรับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น การประกอบอาชีพในปัจจุบันจึงไม่ได้มุ่งเน้นเพียงรายได้หลัก เพียงอย่างเดียว การสนับสนุนให้ประชาชนทั่วไปมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มพูนรายได้ ตลอดจนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้โดยใช้หลักการและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสตรีในตำบลสวี่และตำบลปากแพรก ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลักหลังการเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะมีเวลาว่าง

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนและมีบทบาท มีหน้าที่กำกับดูแลคณะกรรมการชุมชน กลุ่มสตรี ในชุมชน ๑๐ ชุมชน ทำหน้าที่ขับเคลื่อนงานขององค์กรสตรี และเครือข่ายต่างๆในระดับชุมชน ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อให้ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น และเป็นกำลังในการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความยากจนโดยการสร้างงาน สร้างรายได้ ส่งเสริม อาชีพอิสระ และการเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพบนพื้นฐานของการลดรายจ่าย สร้างรายได้ ขยายโอกาสให้แก่ประชาชน โดยกำหนดในการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน และเพื่อให้ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดการระบบการบริหารสาธารณ มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพและพระราชบัญญัติเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ กำหนดให้เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗(๖) ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ และมาตรา ๖๘(๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพราษฎร

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อส่งเสริมการพัฒนาอาชีพให้สตรี ช่วยแก้ไขปัญหาการว่างงาน สร้างอาชีพเพิ่มเพิ่มรายได้ ขยายโอกาสให้แก่กลุ่มสตรี เสริมสร้างความเข้าใจ สร้างสัมพันธภาพในการทำงานร่วมกัน เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มและประชาชนต่อสังคมอย่างสังคม ทั้งยังพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรีในชุมชนให้มีวิสัยทัศน์ มีบุคลิกที่น่าเชื่อถือ มีความคิดบวก ส่งเสริมให้สตรีทำงานเพื่อสังคมส่วนรวมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชนให้มีประสิทธิภาพ ร่วมพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติสืบไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างให้สตรีทำงานเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นภาคีเครือข่ายทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการขับเคลื่อนงานขององค์กรสตรีและเครือข่ายระดับชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
- ๒) เพื่อเสริมสร้างให้สตรีเป็นผู้ที่มีความเสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มีสำนึกในระบบคุณธรรมช่วยเหลือชุมชนและสังคม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน



๓) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสตรี ด้านอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพทางสังคมให้แก่สตรีและครอบครัว

๔) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ พัฒนาศักยภาพให้ผู้นำสตรีในชุมชน

๕) เพื่อเสริมสร้างให้สตรีแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ๆ ให้กับตนเอง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง ต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แม่บ้าน สตรี และประชาชนที่สนใจ ในเขตพื้นที่ตำบลโพธิ์ จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) กำหนดหลักสูตรการอบรม

๒) ขออนุมัติโครงการ ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ

๓) จัดทำเอกสาร ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔) จัดการฝึกอบรมตามกิจกรรมที่กำหนด

๕) สรุปผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ๒๐,๐๐๐.- (สองหมื่นบาทถ้วน)

๗. สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) กลุ่มสตรี สามารถทำงานบูรณาการร่วมกับเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา และเครือข่ายอื่นๆในการขับเคลื่อนงานภารกิจของกลุ่มสตรีอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

๒) สตรีในเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีความรู้และแนวทางในการสร้างรายได้ให้กับครอบครัว

๓) สตรีได้มีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกัน เสริมสร้างความสามัคคีอันดีระหว่างกัน

๔) สตรีมีความสำนึกและยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมอันดี



๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม (ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร)

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม เป็นการสร้างรากฐานในการพัฒนาสังคม เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรมจริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี เป็นการส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงาน ประชาชนที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนและเยาวชนรุ่นหลัง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีเป็นรากฐานอันสำคัญในสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๒) เพื่อยกย่องบุคคลและชมเชยบุคคลผู้กระทำความดี บำเพ็ญประโยชน์ อุทิศตนเพื่อช่วยเหลือชุมชน และผู้ปฏิบัติตนตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคคล หน่วยงาน ประชาชน ตระหนักถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม ในการทำหน้าที่ของตน การเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์
- ๔) เพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง/ผู้อุทิศตน/ผู้ทำประโยชน์
- ๕) เพื่อให้ประชาชนเห็นคุณค่าของการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม
- ๖) เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานผู้ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑) คัดเลือกบุคคลต้นแบบภายในองค์กร เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน จัดปีละ ๑ ครั้ง คัดเลือกปีละ ๑ ราย
- ๒) คัดเลือกบุคคลต้นแบบภายนอกองค์กร ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จากประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ตำบลสีและตำบลปากแพรก จัดปีละ ๑ ครั้ง คัดเลือกปีละ ๒ ราย/๑ ตำบล

๔. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการฯ



๓) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕

๔) ประชุมคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบภายในและองค์กรภายนอกของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕) ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด ได้แก่ เผยแพร่โครงการ - ประกาศเชิญชวน - ดำเนินการคัดเลือก - ประกาศผล - จัดทำประกาศนียบัตร และเผยแพร่ผลการคัดเลือกต่อสาธารณชน

๖) ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) ผู้ได้รับเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบมีความภาคภูมิใจมีขวัญและกำลังใจในการทำ ความดี

๒) สร้างค่านิยมและแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน เยาวชน คนรุ่นหลัง



๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการคุณธรรมและจริยธรรมให้เด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การอบรมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็ก เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดสมดุล ต้องได้รับความร่วมมือในการจัดการอบรมให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อถือและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคมต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือสถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ สร้างค่านิยม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา และสภาเด็กและเยาวชนตำบลสวี่ ได้เล็งเห็นความสำคัญทางพุทธศาสนาจึงทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนไทยในศตวรรษที่ ๒๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เด็กและเยาวชนในตำบลโพธิ์ เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน มีคุณธรรม และจริยธรรมประจำตน มีจรรยา มารยาท มีความซื่อสัตย์ สุจริต กตัญญู ต่อบุพการีหรือผู้มีพระคุณ เป็นบุคคลที่พึงประสงค์ของสังคม

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรมและจริยธรรมประจำตน
- ๒) เพื่อปลูกสำนึกเด็ก เยาวชนให้ทำความดี ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข สิ่งเสพติด สร้างพลัง ลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลายเพื่อถวายเป็นพุทธบูชา
- ๓) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก เด็ก เยาวชน สำนึกในพระคุณของบิดา มารดา
- ๔) เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเด็ก เยาวชน ให้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสม

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑) สภาเด็กและเยาวชนตำบลสวี่ จำนวน ๒๑ คน
 - ๒) เด็กและเยาวชนในตำบลโพธิ์ จำนวน ๙ คน
- รวมจำนวนทั้งหมด ๓๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมวางแผนโครงการ แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๒) ติดต่อประสานงานสถานที่ วิทยากร อาหารและเครื่องดื่ม
- ๓) ดำเนินจัดกิจกรรม ตามวันเวลาที่กำหนด



๔) สรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบ สภาเด็กและเยาวชนตำบลสวี่ และ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) เด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ ได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒) เด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ ได้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุขและสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลดละ เลิก อบายมุขทั้งหลายกลายเป็นพุทธบูชา

๓) เด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ อนุรักษ์ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีทางพระพุทธศาสนา

๔) เด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ สำนึกในคุณบิดามารดา

๕) เด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ นำหลักคุณธรรม และจริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่าง

เหมาะสม



๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะและรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนตำบล ท่าดีเพื่อสังคม

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๒ กำหนดให้เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ดำเนินการจัดให้มีสภาเด็กและเยาวชนตำบลขึ้น เพื่อให้สภาเด็กและเยาวชนเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ เผยแพร่ด้านวิชาการ การศึกษา สุขภาพ กีฬา อาชีพ และวัฒนธรรม รวมทั้งเพื่อประสานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในด้านต่างๆของเด็กและเยาวชนและให้เสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กและเยาวชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นั้น

เพื่อเป็นการดำเนินงานตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติฯ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนตำบล ท่าดีเพื่อสังคม เพื่อเป็นการสร้างและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนตำบลสวืตำบลปากแพรง มีจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เป็นการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ ให้เป็นบุคคลที่มีคุณค่า เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนและประเทศชาติต่อไปในอนาคต และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีที่จะช่วยสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนทุกคนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในกลุ่มเด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ และได้รู้จักการทำงานเป็นกลุ่ม
๒) เพื่อให้เด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ ได้เรียนรู้กระบวนการการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์

๓) เพื่อให้เด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ เสียสละเพื่อส่วนรวมและรู้จักช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
๔) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ มีจิตอาสา
๕) เพื่อให้เด็กและเยาวชนตำบลสวืตำบลปากแพรง ได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคมด้านจิตอาสา
ร่วมกัน

๓. เป้าหมาย สมาชิกสภาเด็กและเยาวชนตำบลสวื-ตำบลปากแพรง และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑๕๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ วัดพะงุ้น วัดเชิงคีรี วัดดอนสะท้อน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมคณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงาน
- ๒) เสนอแผนงานและโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๓) ประสานกับวัดในพื้นที่ตำบลสวื-ตำบลปากแพรง ที่จะดำเนินโครงการ
- ๔) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน
- ๕) ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการ
- ๖) ดำเนินการตามโครงการ
- ๗) สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ ๒๕,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน-)



๘. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ เกิดความรักสามัคคี และรู้จักทำงานเป็นกลุ่ม
- ๒) เด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ ได้เรียนรู้กระบวนการ การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์
- ๓) เด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ รู้จักเสียสละเวลาเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- ๔) เด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ มีความรู้ความเข้าใจด้านจิตสาธารณะและการบำเพ็ญ
- ๕) เด็กและเยาวชนตำบลโพธิ์ ได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคมด้านจิตอาสาด้วยกัน



มติที่ ๒

การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสมากขึ้นในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริงและมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงได้จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน
- ๒) เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
- ๓) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
- ๔) เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย ผู้ใช้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ

๕) จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานเป็นระยะสม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสาร การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไป



ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๖) จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น

- มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดระยะเวลาทำการ
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อ

สอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น

- มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น

๗) ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะและ/หรือระบบ Call Center

๘) จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๙) จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผล เสนอผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง

๒) มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๓) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)



๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารเงินงบประมาณ ฯ

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินการกำหนดมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๕. วิธีดำเนินการ

๑) รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ

๒) เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ผ่านทางช่องทางต่างๆ

๓) จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒) มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง

๓) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง



๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์กรบริหารส่วนตำบลสวี่ จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาได้ จึงได้จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดไว้รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

๒) เพื่อกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๓) เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๔) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต สำนัก กอง ส่วน ฝ่ายต่างๆ ในเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒) ประชุมคณะทำงานฯ

๒.๑) กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ต่อสาธารณชน โดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลายใน ๕ ประเด็น ดังนี้

๒.๑.๑) ข้อมูลพื้นฐาน

๒.๑.๒) การบริหารงาน



๒.๑.๓) การบริหารเงินงบประมาณ

๒.๑.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๕) การส่งเสริมความโปร่งใส

๒.๒) กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓) ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔) รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของระบุชื่อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น

๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

๓) กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๔) กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๕) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา



๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๑ การแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประกาศเจตนางานต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน

จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ด้วยการประกาศเจตนางานต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒) ประชาชน

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์ฯ

๓) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารและเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบทางช่องทางต่างๆ

๔) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน

๕) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๗) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด

๘) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



๙) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหารเพื่อพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๔) เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)



๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย“ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๓. กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ ไม่ให้”
- ๒) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ
- ๓) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
- ๔) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้บุคคลในองค์กรและสาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน
- ๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ



๕. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณ ดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ ระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ

๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)



๒. ชื่อโครงการ : มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาบริหารงานโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อีกทั้งยังมีภารกิจหน้าที่หลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นการให้ข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติอนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา การติดตามความคืบหน้าและแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการงานให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน ใช้ระบบบัตรคิว เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน

จึงได้กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. วัตถุประสงค์

๑) สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๔. พื้นที่ดำเนินการ ทุกสำนัก/กอง ฝ่าย เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ครอบคลุมทุกด้าน

๒) ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ ดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน



๓. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พนักงานเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไปเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๔) เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมาย กฎระเบียบ

๒) จัดประชุมหน่วยงานชี้แจงบทบาทอำนาจและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ

๓) จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๔) จัดเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นของบุคลากรภายในด้านการบริหารงานของผู้บริหารและรวบรวมความเห็นเสนอต่อผู้บริหาร

๕) คณะทำงานพิจารณากำหนดมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น

- มาตรการป้องกันแนวทางการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้

ทำงานส่วนตัวที่มีใช้นาฬิกา



- มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร

- มาตรการการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA) มาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร

- มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน

- มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร เป็นต้น

๖) ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๗) สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๙. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๑ มาตรการ

๒) ข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาลดลง



๔. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการสร้างความปลอดภัยในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความปลอดภัยในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนชั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓) คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนชั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- ๒) ข้อร้องเรียนในการเลื่อนชั้นเงินเดือนลดลง



๕. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงได้จัดทำกิจกรรม “รายงานการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” เพื่อรายงาน ควบคุมและตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบและมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีส่วนร่วมในการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการงบประมาณ

๓. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส

๒) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check)

๓) ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามช่องทางเผยแพร่ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. รายงานความก้าวหน้า/รายงานการใช้จ่ายงบประมาณอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒. มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง



๖. ชื่อโครงการ : มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาจึงจัดให้มีมาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาทุกโครงการและกิจกรรม

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมจำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย และช่องทาง Social media

๔. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา และชุมชนต่างๆ ในเขตพื้นที่

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง



- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒) นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง ร่วมกับ สำนักปลัด งานนโยบายและแผน

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒) ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

๓) การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๔) สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้



๗. ชื่อโครงการ : โครงการวิเคราะห์ผลการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริตและบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น มีการดำเนินงานที่สอดคล้องตามผลวิเคราะห์ เพื่อลดข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน นำผลวิเคราะห์ไปยกระดับการบริหารงานในหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข นำไปปรับปรุงการบริหารงานในหน่วยงาน เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของระบุนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของระบุนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทำการวิเคราะห์ผลวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา วิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข เพื่อปรับปรุงสำหรับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๓) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีการวิเคราะห์ผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒) มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)



๘. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ

๑. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวัง ให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดี หรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ซึ่งจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้ อย่างแท้จริง ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากร ตลอดจนภาวะการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ ที่ประชาชนมีช่องทางในการ เข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จึงได้จัดกิจกรรมประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
 - ๒) เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
 - ๓) เพื่อสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
๓. กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อยต้องครอบคลุมด้านต่าง ๆ ดังนี้
 - ๑.๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๑.๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 - ๑.๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
 - ๑.๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
 - ๑.๕) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
 - ๑.๖) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น



๒) จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุด ให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก เช่น ประเมินผ่าน QR Code หรือระบบกดปุ่มแสดงความพึงพอใจแบบ ธนาคาร

๓) จัดให้ประชาชนได้ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

๔) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๕) เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรมเลือกปฏิบัติลดลง



๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อให้เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา บริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของระบุดำเนินการปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของระบุดำเนินการปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต, จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๓) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึง รายงานการดำเนินงานฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการดำเนินงานฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบ ผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๖) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๗) รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการดำเนินงานฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlantNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๘) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีการประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒) เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)



๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติ

๒.๓.๑ การจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลยพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดให้มีมาตรการภายใน เพื่อเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ในองค์กรภาครัฐ จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริต เพื่อพัฒนาให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมการทำงาน ในองค์กร และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามเจตจำนงการป้องกันการทุจริตดังกล่าว และเกิดการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาจึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจเพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตลอดจนใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๒) เพื่อให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลยพินิจ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน

๓) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๔) เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๕) เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๓. กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีมาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๒) จัดทำมาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) มีการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ



๒) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

๒. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติ ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึง ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาที่กำหนด เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนากับปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับส่งแจ้งตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กับปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑.๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๑.๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๑.๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๑.๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๑.๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๑.๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ



๒) ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูลและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๔) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๕) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๖) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการกรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๗) รายงานผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง

๒) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง



๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เป็ดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุญาต อนุมัติการออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียนและการแจ้ง ในการขออนุญาตดำเนินการต่างๆ กับหน่วยงานของรัฐไม่ว่าแห่งเดียวหรือหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลาเอกสารและหลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือไม่ชัดเจน อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนอย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก

ดังนั้น เพื่อให้มีกฎหมายกลางที่มีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอสถานที่ให้บริการ ค่าธรรมเนียม อีกทั้งเป็นการลดต้นทุนของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ สร้างให้เกิดความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เปิดเผย ขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบที่ชัดเจน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นกฎหมายบังคับใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรงหรือหน่วยงานภาคเอกชนที่มารับบริการจากหน่วยงานของรัฐ ประกอบพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชน”

ด้วยเหตุนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานของรัฐต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๒) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอสถานที่ให้บริการ

๓) เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๔) เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๕) เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

๓. พื้นที่ดำเนินการ ประชาชนและผู้รับบริการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา



๔. วิธีดำเนินการ

๑) ศึกษาแนวทางวิธีการดำเนินการจัดทำคู่มือประชาชนจากคู่มือแนวทางการจัดทำคู่มือประชาชนจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

๒) จัดทำคู่มือประชาชนตามภารกิจหลักโดยแบ่งการจัดทำแยกแต่ละกระบวนการงาน

๓) ประกาศ/จัดไว้ให้มีคู่มือประชาชน แสดงไว้ ณ จุดบริการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๔) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัดอบต.

๘. ตัวชี้วัด

๑) มีการจัดทำคู่มือประชาชนแสดงไว้ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลาดำเนินการ ในการขอรับบริการจากเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒) ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว



๒. ชื่อโครงการ : การจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ รวมทั้งภารกิจเกี่ยวกับการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้เป็นจำนวนมาก โดยบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงานที่หลากหลาย

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) เปรียบเสมือนแผนที่บอกเส้นทางการทำงานที่มีจุดเริ่มต้นและจุดสิ้นสุดของกระบวนการ ระบุถึงขั้นตอน และรายละเอียดของกระบวนการต่างๆ มักจัดทำขึ้นสำหรับงานที่มีความซับซ้อน มีหลายขั้นตอนและเกี่ยวข้องกับหลายคน สามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไว้อ้างอิงมิให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๒) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจว่าควรทำอะไรก่อนและหลัง ควรปฏิบัติงานอย่างไร เมื่อใด กับใคร
- ๓) เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจและเป้าหมายขององค์กร
- ๔) เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน

๓. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- ๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- ๓) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติงานภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
- ๔) ปิดประกาศคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เพื่อให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลทุ่งเสลี่ยม สื่อออนไลน์ ฯลฯ
- ๕) ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการ

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๒) ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลง



๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้า หน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้าประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นบริหารกิจการ ในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงานต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา และประชาชนผู้รับบริการ

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ นายกเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามอบหมายให้รองนายกฯ ปลัดเทศบาล



ตำบลนาโพธิ์พัฒนามอบหมายให้รองปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น

๒) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๓) จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๒) ประชาชนผู้รับบริการของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง



มติที่ ๓

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคม เพื่อการจัดทำแผนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การวางแผนเป็นกลไกสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้การบริหารงานบรรลุจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทาง และเป็นปัจจัยชี้วัดความสำเร็จเพราะหากมีการกำหนดยุทธศาสตร์ และการวางแผนที่เหมาะสมแล้วย่อมเกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด การวางแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องถือปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ซึ่งกำหนดว่า “ให้เทศบาลเมืองพัทยา และเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑) จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง...” และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ กำหนดนิยามของแผนพัฒนาว่า “...แผนพัฒนา หมายความว่า แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยระเบียบดังกล่าวยังได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการ ในการจัดทำแผนพัฒนาที่สำคัญไว้ใน ข้อ ๑๗ (๑) “...ให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี...” และสำหรับการจัดทำแผนชุมชนกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแนวทางไว้ ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยกำหนดให้เทศบาล เมืองพัทยาและเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นในการจัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผนชุมชนแผนพัฒนาหมู่บ้าน

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีนโยบายในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเชิงรุก โดยมุ่งเน้นการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนและหน่วยงานทุกภาคส่วน ซึ่งจะส่งผลให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งประชาชนสนใจรับรู้เข้าใจ และร่วมแก้ไขปัญหาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาฯ ทำให้การพัฒนาเป็นไปในทิศทางที่ถูกต้อง สอดคล้องความต้องการของประชาชนโดยเน้นประชาสัมพันธ์เชิญชวนทำความเข้าใจในการจัดทำแผนและเน้นให้ความสำคัญกับโครงการที่เสนอจากประชาคมจะต้องได้รับการบรรจุในงบประมาณรายจ่าย



๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามากขึ้น
- ๒) เพื่อให้ได้แผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- ๓) เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชน
- ๔) เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีความถูกต้อง สมบูรณ์ สามารถใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- ๕) เพื่อให้เกิดการบูรณาการพัฒนาจากการประสานแผนร่วมกันของทุกภาคส่วน

๓. เป้าหมาย

- มีผู้เข้าร่วมประชาคมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน จาก
- ๑) ผู้แทนประชาชนจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายตามสัดส่วนการประชุมประชาคมระดับตำบล
- ๒) ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- แผนพัฒนาที่มีประสิทธิภาพได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๑) จัดเตรียมการจัดทำแผนศึกษากรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด
- ๒) คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
- ๓) ประชุมผู้นำชุมชน กำนัน /ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เพื่อซักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนและชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการให้ความสำคัญกับข้อมูลที่เสนอมาจากที่ประชุมประชาคมซึ่งจะนำโครงการที่ประชาชนมีความต้องการตามลำดับของแต่ละชุมชนมาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทั้งนี้โครงการอื่นๆที่ได้จากการประชาคมจะได้รับการบรรจุในแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา และจะนำมาพิจารณาในการดำเนินการลำดับถัดไป หากเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีงบประมาณเพียงพอหรือได้รับเงินรางวัลการบริหารจัดการต่างๆ โดยจะไม่มีเพิ่มเติมโครงการที่ไม่ได้มาจากการประชาคมในแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เพื่อให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการจัดการประชาคมเพื่อทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
- ๔) ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยเชิญชวนให้ประชาชนเข้าร่วมการประชุมประชาคมแจ้งไปยังผู้ใหญ่บ้าน/กำนัน ทุกหมู่บ้าน เพื่อประชาสัมพันธ์ทางหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านทุกวัน,ประชาสัมพันธ์ทางเพจและช่องทางโซเชียลมีเดียอื่นๆ
- ๕) จัดประชุมประชาคมและสนับสนุนการทบทวนแผนชุมชน เก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และเรียงลำดับความสำคัญ จำนวน ๑๐ ชุมชน
- ๖) กำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา
- ๗) จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา คัดเลือกโครงการสำหรับประสานแผนพัฒนา
- ๘) จัดทำร่างแผนพัฒนา
- ๙) อนุมัติและประกาศใช้แผน
- ๑๐) รวบรวมรายละเอียดเพื่อสรุปโครงการของชุมชนเพื่อจะได้นำไปบรรจุ ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีถัดไป



๑๑) ติดตามและประเมินผลแผนปีละ ๒ ครั้ง เดือนเมษายน และตุลาคม ของทุกปี

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างตุลาคม – ธันวาคมของทุกปี

๖. พื้นที่ดำเนินการ เขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด งานนโยบายและแผน

๘. งบประมาณ ไม่มีงบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามากขึ้น

๒) แผนพัฒนาเทศบาลที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๓) สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความเดือดร้อนของประชาชน

๔) การบริหารงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามีความถูกต้อง สมบูรณ์ สามารถใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่า

๕) เกิดการบูรณาการการพัฒนาจากการประสานแผนร่วมกันของทุกภาคส่วน

๑๐. การประเมินผล สรุปผลจำนวนโครงการที่ได้รับการบรรจุในงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้นๆ



๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งจะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงดำเนินการจัดกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการและร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่างๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓) เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๓. กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
- ๒) จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๓) จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
- ๔) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
- ๕) ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
- ๖) ดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
- ๗) รายงานผลและเสนอความเห็นจากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- ๘) ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ
- ๙) เผยแพร่ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ เสียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ
- ๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ



๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
- ๒) ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการและร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่างๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา



๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลจรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึง ข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรโดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาจึงได้จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสมีคุณธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา และประชาชนผู้รับบริการ

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ โดยมีแนวทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ดังนี้

- เข้าร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ในการจัดทำแผนการจัดงานประเพณีโครงการงานวันสำคัญต่างๆ และกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
- การเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการต่างๆ โดยการลงทะเบียนเข้าร่วมการตรวจสอบตรวจรับงานในส่วนของภาคประชาชน
- เข้าร่วมตรวจสอบตรวจรับงาน
- เข้าร่วมการประเมินผลงานโดยวิธีการตอบแบบสอบถามในโครงการต่างๆ
- เข้าร่วมการติดตามงาน หรือการดำเนินงานของเทศบาลจะมีการแต่งตั้งภาคประชาชน
- ๒) ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ และประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีการจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

๒) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

๓) ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาโพธิ์

พัฒนา



๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๑. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และ หลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๒) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓) เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) มีช่องทางการเผยแพร่มากกว่า ๓ ช่องทาง
- ๒) จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๒๐ เรื่อง



๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการรับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะหลายประเภทให้แก่ ประชาชนในท้องถิ่นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตามยังมีภารกิจอีกหลายประเภทที่มีได้อยู่ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ประชาชนมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนและมาร้องขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นช่วยเหลือทำให้ประชาชนต้องเสียเวลาในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้เป็นการประสานความร่วมมือภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ และอำนวยความสะดวกและเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์ และอำนวยความสะดวกในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นตามประกาศ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางในการจัดบริการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนในการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานบริการ สาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาขึ้น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผลและการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียนและขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล

๓. กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนผู้รับบริการ ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒) ประชุมคณะทำงานฯเพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓) คณะทำงานฯ พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาล

ตำบลนาโพธิ์พัฒนา



- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการ แก้ไขปัญหาช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ
- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๓.๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และคู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖) จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๗) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘) คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๑๐) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้ผู้บริหารรับทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ



๗. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องราวร้องเรียน
- ๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องราวร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางการติดตามเรื่องราวร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
- ๕) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้
- ๖) ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการของศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐



๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบันเป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉยและไม่อยากเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนี้สภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่องโดยเฉพาะภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน

๒) ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนในชุมชนของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่าง ๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) จัดอบรม/กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่าง ๆ หรือผ่านภารกิจกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๓) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

๔) สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เชิญผู้แทนของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เป็นร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอนต่างๆ ของกระบวนการบริหารงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง
- ๒) มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น
- ๓) การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐



๓.๓.๒. ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต การจะแก้ไขปัญหการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงได้จัดทำกิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตเพื่อร่วมสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตจนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต

๒) เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง

๓. กลุ่มเป้าหมาย ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินงาน

๑) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒) กำหนดแนวทางหรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริตร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๓) หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานของตนและประชาชน

๔) หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมและสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแนวทางแผนงานกิจกรรมในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต

๕) สรุปรายงานผลต่อผู้บริหารและเผยแพร่รายงานผลต่อสาธารณชน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

๒) มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต



๓.๓.๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี องค์การสหประชาชาติได้มีมติกำหนดให้เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล และประเทศไทย ได้ยึดถือปฏิบัติตามมติขององค์การสหประชาชาติ โดยประเทศไทยได้มีการจัดกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เพื่อเป็นการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงได้จัดทำโครงการวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เพื่อทำกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตขึ้นเพื่อแสดงพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามกรอบแนวคิดเพื่อให้ประชาชน เยาวชน เข้ามาร่วมเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเพื่อต่อต้านการทุจริตในชุมชน

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ให้เยาวชน ชุมชน และประชาชนทั่วประเทศ ได้รู้ถึงผลเสียหายความรุนแรงของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ให้กับเยาวชน
- ๓) เพื่อสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม และเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดความเข้มแข็งระหว่างโรงเรียนชุมชน ในการร่วมมือกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
- ๔) เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้เยาวชน สถานศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์อย่างบูรณาการ

๕) เพื่อส่งเสริมประชาชนและเยาวชนให้เข้ามามีบทบาทในชุมชน

๓. เป้าหมาย ประชาชน และสถานศึกษาในพื้นที่ตำบลปากแพรก และตำบลสวี่ จำนวน ๑๐๐-๒๐๐ คน ประกอบด้วย บุคลากรภาครัฐ ผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา

๔. กลุ่มเป้าหมาย เขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ทำกิจกรรมปฏิญาณตนกล่าวคำประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและกิจกรรมอื่น
- ๒) ประสานงานเพื่อจัดทำโครงการดังกล่าว
- ๓) ประชุมผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนการดำเนินการดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม
- ๔) จัดซื้อ/จัดจ้างในส่วนที่สามารถดำเนินการได้
- ๕) จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อต่อต้านการทุจริต
- ๖) สรุปผลการดำเนินการ
- ๗) ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ
๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ ๙ ธันวาคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๗. งบประมาณในการดำเนินการ ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต
- ๒) กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต
- ๓) เยาวชนเกิดความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหการทุจริต
- ๔) เป็นแนวทางในการร่วมมือแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องตามแนวทาง โดยมีเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการ และช่วยประสานงาน



มติที่ ๔

การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย

ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลทุ่งเสลี่ยม เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์
- ๒) เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
- ๓) เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน



๓. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีการดำเนินการ

๑) จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒) สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบ การควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓) สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๔) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และหรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ กำหนดเพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕) รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒) มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๓) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๔) การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลดลงร้อยละ ๕



๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมา การบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่อง ๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือ สั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหล ทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

๒) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔) เพื่อให้การควบคุมภายในของระบุชื่อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์



๓. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕

๒) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย

(๑) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓)

(๒) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.๔)

(๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.๕)

(๔) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖)

๓) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙

๔) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕) เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตโดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๓) ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ในระดับมาก)

๔) การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

๕) การทุจริตระบุนิติองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงร้อยละ ๕



๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่า หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจตุระเขียบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของระบบข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในระบบข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย ทุกสำนัก/กอง ในเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- ๒) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ๓) คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่ การดำเนิน

โครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๔) คณะทำงานดำเนินการจัดทำแผน/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต



๕) ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่องทางอื่น ๆ

๖) มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริต อย่างเคร่งครัด

๗) ติดตาม ประเมินผล การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๘) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๑ ชุด

๒) มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๓) มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน)

๔) เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพจน์มิชอบของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนาลดลง



๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลนั้น ต้องมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากราชาชน ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ปัญหาส่วนใหญ่เกิดจากการขาดความ เข้าใจในการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ส่งผลให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย และทำให้การบริหารท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ไม่ตอบสนองต่อความต้องการ ของประชาชน อย่างแท้จริง ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ ข้อบังคับต่างๆในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องให้กับผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำโครงการ/แผนงาน เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒) สํารวจกลุ่มเป้าหมาย และความต้องการ กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้าน กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓) จัดเตรียมการอบรม ได้แก่ จัดทำกำหนดการ ประสานวิทยากร กำหนดหลักสูตร จัดทำเอกสาร ประกอบการอบรม จัดเตรียมสถานที่ เชิญกลุ่มเป้าหมาย ฯลฯ

๔) ดำเนินการจัดอบรมตามขั้นตอนที่กำหนด

๕) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๖) รายงานการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี

๒) ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม



๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงจัดให้มีการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าร่วมรับการฝึกอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสภา เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑) จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒) จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เข้าร่วมรับการฝึกอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสภาท้องถิ่น

๓) แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา



๕. ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา



๒. ชื่อโครงการ : กิจกรรมแต่งตั้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา จึงจัดให้มีแต่งตั้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เพื่อสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ได้มีส่วนร่วมกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น และจัดทำร่างแผน

๓. กลุ่มเป้าหมาย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
- ๒) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งจัดประชุมเพื่อร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาพัฒนา

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด งานนโยบายและแผน

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
- ๒) ความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
- ๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน



๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนามีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ทำให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๒) เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๓) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

๔) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑) มอบหมายงานให้แก่หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒) จัดหลักเกณฑ์มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๓) กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๔) กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียน

๕) จัดทำประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน



๖) กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต

๘) กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๙) กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐) จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ แยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

(๑) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน

(๒) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน

(๓) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ

(๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ

และประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๑๑) จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๒) จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีการจัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๒) ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่



๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา และประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน

๒) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย ภาคประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๔. วิธีดำเนินการ

๑) พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒) ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓) ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔) ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ



๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๖. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย
สำหรับผู้ร้องเรียน

๒) ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่
(พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

