

เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา อำเภอสวี จังหวัดชุมพร



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
พ.ศ.2566(รอบ12 เดือน)



สำนักปลัด

"การประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)"



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2566 และจัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการในปี พ.ศ. 2567 เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ

โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ ในปี พ.ศ. 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
1. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ พร้อมทั้งจัดประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงาน ข้าราชการและพนักงานจ้างเพื่อชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ส่งผลให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.65-ม.ค.66	กองคลัง	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2566 ด้านการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ คะแนนที่ได้ 100 คะแนน - เทศบาลปราศจากเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันปราบปรามหรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ	จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันปราบปราม หรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ พร้อมทั้งจัดประชุม	ต.ค.65-ม.ค.66	สำนักปลัด	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2566 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนที่ได้ 99 คะแนน การป้องกันการทุจริต คะแนนที่ได้ 80 คะแนน - เทศบาลปราศจากเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ข้าราชการและ พนักงานจ้างเพื่อชี้แจง แนวทางปฏิบัติ ส่งผลให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติได้อย่าง เป็นระบบ เป็นไปตาม ขั้นตอนการปฏิบัติงาน			
3. มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ดุลย พินิจ	จัดทำประกาศมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เพื่อใช้เป็นแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนาโพธิ์ พัฒนา และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบ พร้อมทั้งจัดประชุม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ข้าราชการและ พนักงานจ้างเพื่อชี้แจง แนวทางปฏิบัติ ส่งผลให้ การปฏิบัติงานเป็นไปอย่าง ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.65-ส.ค.66	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2566 ด้านการใช้อำนาจ คะแนนที่ได้ 99.17 คะแนน - เทศบาลปราศจากเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. มาตรการ ผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมใน การ ดำเนินการ	จัดทำประกาศมาตรการผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการ เพื่อใช้เป็นแนว ทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล นาโพธิ์พัฒนา และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบ พร้อมทั้งจัดประชุม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ข้าราชการและ พนักงานจ้างเพื่อชี้แจง แนวทางปฏิบัติ ส่งผลให้ ภาคประชาชนเข้ามามี ส่วนรวมในการพัฒนา เทศบาล รวมทั้งการจัด	ต.ค.65-ส.ค.66	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	- ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2566 ด้านการเปิดเผยข้อมูล การส่งเสริมความโปร่งใส คะแนน ที่ได้ 100 คะแนน - เทศบาลปราศจากเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

	โครงการ/กิจกรรมต่างของเทศบาล			
5. มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ	จัดทำประกาศ มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะเพื่อให้เจ้าหน้าที่และประชาชนสามารถทราบถึงการปฏิบัติงานของเทศบาลนาโพธิ์พัฒนา รวมทั้งเพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	ต.ค.65-ก.ย.66	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2566 ด้านการเปิดเผยข้อมูลข้อมูลพื้นฐาน คะแนนที่ได้ 90 คะแนน การบริหารงาน คะแนนที่ได้ 100 คะแนน - เทศบาลปราศจากเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
6. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งจัดประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ข้าราชการและพนักงานจ้างเพื่อชี้แจงแนวทางปฏิบัติ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	ต.ค.65-ม.ค.66	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2566 ด้านการเปิดเผยข้อมูลข้อมูลพื้นฐาน คะแนนที่ได้ 90 คะแนน การบริหารงาน คะแนนที่ได้ 100 คะแนน - เทศบาลปราศจากเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
7. เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	จัดทำประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ด้วยความสุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งจัดประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ข้าราชการและพนักงานจ้างเพื่อชี้แจงแนวทางปฏิบัติ และ	ต.ค.65-ม.ค.66		- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2566 ด้านการเปิดเผยข้อมูล มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คะแนนที่ได้ 60 คะแนน - เทศบาลปราศจากเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

	ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่			
8. คู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	จัดทำประกาศ คู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งจัดประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ข้าราชการและพนักงานจ้างเพื่อชี้แจงแนวทางปฏิบัติ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ต.ค.65-ม.ค.66		- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2566 ด้านการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนที่ได้ 97.82 คะแนน - เทศบาลปราศจากเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สรุปผลการรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คะแนนที่ได้ 92.18

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.82
2	การใช้งบประมาณ	98.50
3	การใช้อำนาจ	99.17
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.50
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.31
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.01
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.65
9	การเปิดเผยข้อมูล	98.00
10	การป้องกันการทุจริต	80.00